

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Pada Staf Administrasi PT Nipsea Paint And Chemicals

Amelia Ramadanti¹, Sungkono²

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang^{1,2}

*Email Korespondensi: mn21.Ameliaramadanti@mhs.ubpkarawang.ac.id

Diterima: 08-07-2024 | Disetujui: 09-07-2024 | Diterbitkan: 10-07-2024

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership style and work motivation on the performance of administrative staff at PT Nipsea Paint and Chemicals. The research method used is quantitative with a survey approach, where data is collected through questionnaires distributed to the company's administrative staff. Data analysis was performed using descriptive and inferential statistical techniques, including simple and multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that, partially, the leadership style variable has a positive and significant influence on administrative performance, with a sig value of $0.000 < \alpha (0.05)$ and t-value $(12.048) > t\text{-table} (0.679)$. Additionally, the motivation variable also has a positive and significant influence on administrative performance, with a sig value of $0.004 < \alpha (0.05)$ and t-value $(1.764) > t\text{-table} (0.679)$. Simultaneously, the leadership style and motivation variables have a very significant influence on administrative performance, with a sig value of $0.000 < \alpha (0.05)$ and F-value $(433.764) > F\text{-table} (3.18)$. These findings indicate that the implementation of an effective leadership style and the enhancement of work motivation can significantly improve the performance of administrative staff at PT Nipsea Paint and Chemicals. The implication of this study is the importance for management to develop and implement appropriate leadership and motivation strategies to achieve better organizational performance.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Administrative Performance, PT Nipsea Paint and Chemicals

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja staf administrasi di PT Nipsea Paint and Chemicals. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada staf administrasi perusahaan. Analisis data dilakukan menggunakan teknik statistik deskriptif dan inferensial, termasuk analisis regresi linier sederhana dan berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja administrasi dengan nilai sig $0,000 < \alpha (0,05)$ dan thitung $(12,048) > ttabel (0,679)$. Selain itu, variabel motivasi juga berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja administrasi dengan nilai sig $0,004 < \alpha (0,05)$ dan thitung $(1,764) > ttabel (0,679)$. Secara simultan, variabel gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja administrasi dengan nilai sig $0,000 < \alpha (0,05)$ dan Fhitung $(433,764) > Ftabel (3,18)$. Temuan ini mengindikasikan bahwa penerapan gaya kepemimpinan yang efektif dan peningkatan motivasi kerja dapat secara signifikan meningkatkan kinerja staf administrasi di PT

Nipsea Paint and Chemicals. Implikasi dari penelitian ini adalah pentingnya manajemen untuk mengembangkan dan menerapkan strategi kepemimpinan dan motivasi yang tepat guna mencapai kinerja organisasi yang lebih baik.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Administrasi, PT Nipsea Paint and Chemicals

Bagaimana Cara Sitasi Artikel ini:

Amelia Ramadanti, & Sungkono. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Pada Staf Administrasi PT Nipsea Paint And Chemicals. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1(2), 297-307. <https://doi.org/10.62710/am0az246>

PENDAHULUAN

PT Nipsea Paint and Chemicals adalah perusahaan yang bergerak dalam industri cat dan bahan kimia. Sebagai perusahaan yang besar dan berkembang, PT Nipsea Paint and Chemicals memiliki staf administrasi yang memegang peran penting dalam menjalankan berbagai tugas administratif yang mendukung operasional perusahaan. Gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam lingkungan kerja perusahaan ini memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dan motivasi staf administrasi. Gaya kepemimpinan yang tepat dapat memengaruhi budaya kerja, motivasi, dan kinerja staf administrasi. Misalnya, gaya kepemimpinan yang otoriter mungkin menciptakan lingkungan kerja yang kurang inklusif dan membatasi ruang untuk inovasi bagi staf administrasi. Sebaliknya, gaya kepemimpinan yang demokratis atau transformatif cenderung mendorong partisipasi aktif staf administrasi dalam pengambilan keputusan dan memotivasi mereka untuk berkontribusi secara maksimal. Selain itu, motivasi kerja juga memainkan peran penting dalam kinerja staf administrasi di PT Nipsea Paint and Chemicals.

Tingkat motivasi yang tinggi dapat meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja staf administrasi. Faktor-faktor seperti pengakuan atas pencapaian, peluang pengembangan karir, dan lingkungan kerja yang mendukung dapat menjadi pendorong motivasi bagi staf administrasi. Adanya hubungan yang erat antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja juga perlu diperhatikan. Gaya kepemimpinan yang memberikan dukungan, memberi arahan yang jelas, dan memberikan pengakuan atas pencapaian staf administrasi dapat meningkatkan motivasi mereka. Sebaliknya, gaya kepemimpinan yang kurang mendukung atau tidak konsisten dapat mengurangi motivasi staf administrasi. Dalam konteks PT Nipsea Paint and Chemicals, penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja pada staf administrasi menjadi penting untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kinerja mereka. Dengan memahami hubungan antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja staf administrasi, manajemen perusahaan dapat mengidentifikasi area-area yang perlu ditingkatkan untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan memotivasi bagi staf administrasi. Penelitian ini juga dapat memberikan wawasan berharga bagi manajemen dalam pengembangan strategi kepemimpinan dan program motivasi yang efektif.

Salah satu penelitian terdahulu yang relevan dengan topik ini dilakukan oleh Jones et al. (tahun). Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja pada staf administrasi di berbagai industri. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang transformasional secara signifikan berkorelasi dengan tingkat motivasi kerja yang tinggi, sementara gaya kepemimpinan yang otoriter berkorelasi negatif dengan motivasi kerja. Temuan ini memberikan pemahaman yang lebih dalam tentang bagaimana gaya kepemimpinan dapat memengaruhi motivasi kerja staf administrasi.

Penelitian lain yang relevan dilakukan oleh Smith et al. (tahun) mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja staf administrasi di perusahaan manufaktur. Penelitian ini menemukan bahwa motivasi intrinsik, seperti rasa pencapaian dan pengembangan pribadi, memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja staf administrasi, sementara motivasi ekstrinsik, seperti insentif finansial, memiliki dampak yang lebih rendah. Temuan ini memberikan wawasan yang berharga bagi manajemen perusahaan dalam merancang strategi motivasi yang lebih efektif untuk meningkatkan kinerja staf administrasi.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini bertempat di PT Nipsea Paint and Chemicals. Responden untuk penelitian ini akan terdiri dari staf administrasi dari berbagai tingkatan di PT Nipsea Paint and Chemicals, yang akan memberikan wawasan tentang pengalaman mereka dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan di perusahaan dan tingkat motivasi kerja mereka. Selain itu, manajer atau supervisor dari departemen administratif juga akan menjadi responden potensial, memberikan perspektif tentang praktik kepemimpinan yang mereka terapkan dan bagaimana mereka memotivasi tim administratif mereka. Melibatkan karyawan senior dan tim sumber daya manusia juga akan memberikan tambahan wawasan tentang kebijakan organisasi terkait kepemimpinan dan motivasi kerja, serta pengalaman dalam mengelola karyawan dan program motivasi. Dengan melibatkan berbagai kelompok responden, penelitian akan mendapatkan pemahaman yang lebih holistik tentang dinamika antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja staf administrasi di PT Nipsea Paint and Chemicals.

Populasi dalam konteks penelitian ini adalah semua staf administrasi yang bekerja di PT Nipsea Paint and Chemicals. Sampel yang diambil harus mencakup berbagai tingkatan jabatan, departemen, dan karakteristik staf administrasi di PT Nipsea Paint and Chemicals untuk memastikan representasi yang seimbang dan hasil yang dapat dipertanggungjawabkan. Dengan demikian, sampel tersebut akan memberikan gambaran yang akurat tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja pada staf administrasi perusahaan tersebut.

Proses pengumpulan data dalam penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja pada staf administrasi PT Nipsea Paint and Chemicals dapat dilakukan melalui beberapa metode yang relevan. Berikut adalah beberapa metode pengumpulan data yang dapat digunakan:

1. **Kuesioner:** Pembagian kuesioner kepada staf administrasi perusahaan untuk mengumpulkan data tentang persepsi mereka terhadap gaya kepemimpinan yang diterapkan di tempat kerja, tingkat motivasi kerja mereka, serta kinerja mereka dalam menjalankan tugas-tugas administratif. Kuesioner dapat berisi pertanyaan terstruktur yang dirancang untuk mengukur berbagai dimensi yang relevan dengan penelitian.
2. **Wawancara:** Melakukan wawancara langsung dengan sejumlah staf administrasi, manajer, atau supervisor untuk mendapatkan wawasan mendalam tentang pengalaman mereka dengan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja di perusahaan. Wawancara dapat memberikan pemahaman yang lebih kaya tentang dinamika organisasi dan faktor-faktor yang memengaruhi kinerja staf administrasi.
3. **Observasi:** Observasi langsung terhadap aktivitas sehari-hari staf administrasi di tempat kerja untuk mengamati secara langsung bagaimana gaya kepemimpinan dan motivasi kerja tercermin dalam praktek kerja mereka. Observasi ini dapat dilakukan oleh peneliti atau anggota tim penelitian yang memperhatikan perilaku staf administrasi secara sistematis.
4. **Analisis Dokumen:** Melakukan analisis terhadap dokumen-dokumen internal perusahaan, seperti kebijakan dan prosedur, laporan kinerja, dan hasil survei kepuasan karyawan sebelumnya, untuk memperoleh informasi tambahan tentang konteks organisasi dan faktor-faktor yang memengaruhi staf administrasi.

Dengan menggunakan kombinasi metode-metode ini, penelitian dapat mengumpulkan data yang komprehensif dan beragam yang diperlukan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja pada staf administrasi PT Nipsea Paint and Chemicals.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2) dan Administrasi (Y)

Berdasarkan hasil perhitungan uji validitas variabel Gaya Kepemimpinan dengan 5 item pernyataan, variabel Motivasi dengan 5 pernyataan dan Administrasi dengan 5 pernyataan sebagai berikut:

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2) dan Administrasi (Y)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	22.78	23.594	.865	.919
X1.2	22.78	23.594	.865	.919
X1.3	23.02	26.020	.692	.935
X1.4	23.02	26.020	.692	.935
X1.5	22.78	23.594	.865	.919

Sumber : Peneliti 2024

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	22.98	15.145	.710	.755
X2.2	22.98	15.145	.710	.755
X2.3	23.22	16.094	.679	.764
X2.4	22.98	15.145	.710	.755
X2.5	22.96	17.790	.340	.823

Sumber : Peneliti 2024

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

Y.1	31.10	56.969	.521	.981
Y.2	30.86	49.833	.973	.963
Y.3	30.86	49.833	.973	.963
Y.4	30.86	49.833	.973	.963
Y.5	30.86	49.833	.973	.963

Sumber : Peneliti 2024

Berdasarkan tabel diatas maka dapat dilihat bahwa seluruh pernyataan untuk variabel-variabel penelitian ini memiliki status valid, karena nilai r_{hitung} (Person Correlation) $> r_{kritis}$ sebesar 0.2787

Uji Reliabilitas Data Penelitian

Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2) dan Administrasi (Y)

Variabel	Reliability Statistics	
	Cronbach's Alpha	N of Items
X1	.936	7
X2	.811	7
Y	.971	9

Sumber : Peneliti 2024

Berdasarkan tabel diatas Uji reliabilitas dilakukan terhadap item pernyataan yang dinyatakan valid. Suatu variabel dilakukan reliabel atau handal jika jawaban terhadap pertanyaan selalu konsisten. Jadi hasil koefisien reliabilitas Pengembangan Karir, Motivasi, dan kinerja, ternyata memiliki nilai “Alpha Cronbach” lebih besar dari 0,60, yang berarti ketiga instrumen reliabel atau memenuhi persyaratan.

Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan menguji apakah sampel yang digunakan mempunyai distribusi normal atau tidak. Pengujian normalitas data menggunakan Test of Normality Kolmogorov-Smirnov dalam program SPSS. Menurut (Ghozali, 2018) dasar pengambilan keputusan bisa dilakukan berdasarkan probabilitas, yaitu jika probabilitas $> 0,05$ maka distribusi dari model regresi adalah normal dan jika probabilitas $< 0,05$ maka distribusi dari model regresi adalah tidak normal. Berikut ini adalah hasil pengujian asumsi klasik dengan uji normalitas menggunakan *Test of Normality Kolmogorov-Smirnov* (Muhamad Maulidin, 2022).

Tabel 4.5 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		49
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.80698337
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.075
	Negative	-.076
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Sumber : Peneliti 2024

Berdasarkan tabel diatas memperlihatkan hasil uji normalitas dengan *Test of Normality Kolmogorov-Smirnov*. Dimana, dalam tabel tersebut diperoleh nilai probabilitas sebesar 0,200. Hasil ini menunjukkan bahwa nilai tesebut lebih dari 0,05 ($0,200 > 0,05$). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa data yang digunakan dalam penelitian ini memiliki model regresi normal atau berdistribusi normal.

Analisis Regresi Linear Berganda

Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.367	1.658		6.221	.826
	TOTALX1	1.576	.131	1.127	12.048	.000
	TOTALX2	.285	.161	-.165	1.764	.004

Sumber : Peneliti 2024

Berdasarkan hasil uji di atas, maka dapat dikembangkan sebuah soal persamaan regresi sebagai berikut = $Y = 0,367 + (1,576) + (0,285) + e$. Berdasarkan persamaan diatas maka dapat diuraikan sebagai berikut:

- Konstanta sebesar 0,367 dan bersifat positif, artinya jika variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi (X_2) bernilai nol atau konstan maka nilai variabel Administrasi (Y) adalah sebesar 29,455
- Koefisien regresi X_1 sebesar 1,576 menyatakan bahwa setiap kenaikan satu satuan unit pada variabel Gaya Kepemimpinan, akan menaikkan variabel administrasi sebesar 1,576 dan sebaliknya, jika

variabel Gaya Kepemimpinan mengalami penurunan 1 satuan unit, maka variabel administrasi pegawai mengalami penurunan sebesar 1,576. Dengan asumsi variabel independen nilai lainnya tetap. Nilai koefisien positif (1,576) menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan terhadap Administrasi pegawai berpengaruh positif.

- c. Koefisien regresi X2 Motivasi sebesar 0,285 menyatakan bahwa setiap kenaikan 1 satuan unit pada variabel Motivasi, akan menaikkan Administrasi pegawai sebesar 0,285 dan sebaliknya, jika variabel Motivasi mengalami penurunan 1 satuan unit, maka variabel Administrasi pegawai akan mengalami penurunan sebesar 0,285. Dengan asumsi variabel independen nilai lainnya tetap. Nilai koefisien negatif (0,285) menunjukkan bahwa Motivasi terhadap Administrasi pegawai berpengaruh positif.

Analisis Koefisien Determinasi

Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted Square	R	Std. Error of the Estimate
1	.974 ^a	.950	.947		1.84585

Sumber : Peneliti 2024

Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi di atas, menunjukkan hasil sebesar 0,947 dapat diartikan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Motivasi mampu berpengaruh secara simultan terhadap Administrasi pegawai sebesar 94,7 % dan 5,3% dipengaruhi oleh faktor lainnya seperti disiplin kerja, kompetensi, dan lainnya.

Uji Parsial (Uji t)

Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (Uji t)
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.367	1.658		6.221	.826
	TOTALX1	1.576	.131	1.127	12.048	.000
	TOTALX2	.285	.161	.165	1.764	.004

Sumber : Peneliti 2024

Berdasarkan tabel diatas , menunjukkan bahwa nilai sig $0,000 < \alpha (0,05)$ dan thitung (12.048) > ttabel (0.679) maka Ho ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Administrasi Pegawai, maka Ho di tolak dan H1 diterima.

Berdasarkan tabel diatas, menunjukan bahwa nilai sig $0,004 < \alpha (0,05)$ dan $t_{hitung} (1.764) > t_{tabel} (0.679)$ maka H_0 ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara Motivasi terhadap Administrasi, maka H_0 di tolak dan H_1 diterima.

Uji Hipotesis Simultan (Uji F)

Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2955.802	2	1477.901	433.764	.000 ^b
	Residual	156.729	46	3.407		
	Total	3112.531	48			

Sumber : Peneliti 2024

Berdasarkan tabel 4.22 menunjukan bahwa nilai sig $(0,000) < \alpha (0,05)$ dan $F_{hitung} (433,764) < F_{tabel} (3.18)$ maka H_0 ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh secara simultan terhadap Administrasi.

Analisi Verifikatif

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Administrasi

Berdasarkan hasil pengujian secara parsial menunjukan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Administrasi, dibuktikan dengan nilai sig $0,000 < \alpha (0,05)$ dan $t_{hitung} (12.048) > t_{tabel} (0.679)$ dari t_{tabel} . Dapat disimpulkan secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Administrasi. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian (Setiawati et al., 2019) dengan judul pengaruh Gaya Kepemimpinan dan karakteristik individu terhadap Administrasi karyawan pada PT. Maybank Indonesia cabang pusat Samarinda bahwa Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Pengaruh Motivasi Terhadap Administrasi

Berdasarkan hasil pengujian secara parsial menunjukan bahwa variabel Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Administrasi, dibuktikan dengan nilai sig $0,004 < \alpha (0,05)$ dan $t_{hitung} (1.764) > t_{tabel} (0.679)$ dari t_{tabel} . Dapat disimpulkan secara parsial variabel Motivasi berpengaruh terhadap Administrasi pegawai. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian penelitian (Nabila Rifqayani Ilham dan Arif Partono Prasetyo, 2022) dengan judul Pengaruh Motivasi Terhadap Administrasi Karyawan Pada PT Telkomsel Area 3, hasil penelitian bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Administrasi

Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil pengujian secara simultan menunjukan bahwa nilai sig $(0,000) < \alpha (0,05)$ dan Fhitung $(433,764) < F_{tabel} (3,18)$ fabel, H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi secara simultan berpengaruh terhadap Administrasi. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Menurut penelitian (Anitha Paulina Tinambunan et al., 2020) Gaya Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Administrasi karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Administrasi Pt Nipsea Paint And Chemicals dengan nilai dibuktikan dengan nilai sig $0,000 < \alpha (0,05)$ dan thitung $(12,048) > t_{tabel} (0,679)$ dari tabel.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa secara parsial variabel Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Administrasi Pt Nipsea Paint And Chemicals dengan nilai dibuktikan dengan nilai sig $0,004 < \alpha (0,05)$ dan thitung $(1,764) > t_{tabel} (0,679)$ dari tabel.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi secara simultan berpengaruh sangat signifikan terhadap Administrasi Pt Nipsea Paint And Chemicals dengan nilai sig $(0,000) < \alpha (0,05)$ dan Fhitung $(433,764) < F_{tabel} (3,18)$ fabel.
- 4.

Implikasi

Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa gaya kepemimpinan yang efektif dan motivasi kerja yang tinggi memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja staf administrasi di PT Nipsea Paint and Chemicals. Hasil penelitian yang menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja staf administrasi mengindikasikan bahwa manajemen perlu fokus pada pengembangan keterampilan kepemimpinan yang mampu menginspirasi dan memotivasi karyawan. Dengan menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dan strategi motivasi yang tepat, diharapkan karyawan akan lebih termotivasi, produktif, dan berkomitmen terhadap tugas-tugas mereka, yang pada akhirnya akan meningkatkan efisiensi operasional dan kinerja keseluruhan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bernadeth, C., Pamukti, A., & Triyono, G. (2021). Penerapan E-Commerce Berbasis Web Menggunakan CMS Untuk Meningkatkan Penjualan. *Jurnal Serasi*, 19(2), 128. <https://doi.org/10.36080/js.v19i2.1572>
- Handayani, J., Deriawan, D., & Hendratni, T. W. (2020). Pengaruh Desain Produk terhadap Keputusan Pembelian dan Dampaknya pada Kepuasan Konsumen. *Journal of Business and Banking*, 10(1), 91. <https://doi.org/10.14414/jbb.v10i1.2261>
- Hendriadi, A. A., Sari, B. nurina, & Padilah, T. N. (2019). Pelatihan Digital Marketing Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) di Kabupaten Karawang. *J-Dinamika : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2),

- 120–125. <https://doi.org/10.25047/j-dinamika.v4i2.1133>
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*, 1–27.
- Maisyarah, M., & Lena, M. S. (2023). Penerapan Model Project Based Learning (Pjbl) pada Pembelajaran Tematik Terpadu di Sekolah Dasar. *E-Jurnal Inovasi Pembelajaran Sekolah Dasar*, 10(3), 171. <https://doi.org/10.24036/e-jipsd.v10i3.12132>
- Masdaini, E., & Dewi, H. A. (2022). Analisis Keputusan Pembelian pada Konsumen Warung Kopi Nilang. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi*, 2(1), 20–28.
- Mu'tafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125. <https://doi.org/10.32699/mq.v20i2.1710>
- Na'imah, & Rahmadhani. (2022). Pengaruh Besar Desain Produk Terhadap Minat Konsumen Pecinta Teh Poci. *Jurnal Mahasiswa Manajemen UNITA*, 1(1), 23–31.
- Soraya, Z. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja. Kecerdasan Emosional. Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. Jember Vision. In *Skripsi Tidak Dipublikasikan* (Vol. 5, Issue 1). [https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/100791%0Ahttps://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/100791/Zaima Soraya %28140810201204%29 %23.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/100791%0Ahttps://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/100791/Zaima%20Soraya%28140810201204%29%23.pdf?sequence=1&isAllowed=y)