

Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kasai Teck See Indonesia

Arrad Amara¹ Sungkono²

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang^{1,2}

*Email Korespondensi: mn21.arradamara@mhs.ubpkarawang.ac.id

Diterima: 08-07-2024 | Disetujui: 09-07-2024 | Diterbitkan: 10-07-2024

ABSTRACT

PT. Kasai Teck See Indonesia is an automobile firm that specializes in manufacturing and supplying plastic components for car interiors. The objective of this study is to assess the level of staff competence at PT. Kasai Teck See Indonesia. Research methods are logical, observational, and methodical scientific techniques employed within a scientific field to carry out research. Rational research involves performing investigations in a logical and reasonable manner, while empirical research requires conducting investigations in a manner that is acceptable to the human senses. Systematic research, on the other hand, entails following a logical sequence of procedures in the research process. Research methods encompass the procedures, techniques, tools, equipment, research design, research time, research sources, data sources, and the process of obtaining, processing, and analyzing data. Findings of the research There is a robust association and a noteworthy beneficial impact between the competency of employees and their likelihood of being promoted to higher positions at PT.Kasai Teck See Indonesia.

Keywords: *Influence of Competency, Position Promotion, Employee Performance*

ABSTRAK

PT. Kasai Teck See Indonesia adalah perusahaan otomotif yang mengkhususkan diri dalam pembuatan dan penyediaan komponen plastik untuk interior mobil. Tujuan penelitian ini adalah untuk menilai tingkat kompetensi staf pada PT. Kasai Teck Lihat Indonesia. Metode penelitian adalah teknik ilmiah logis, observasional, dan metodis yang digunakan dalam suatu bidang ilmiah untuk melaksanakan penelitian. Penelitian rasional melibatkan melakukan penyelidikan dengan cara yang logis dan masuk akal, sedangkan penelitian empiris memerlukan melakukan penyelidikan dengan cara yang dapat diterima oleh indra manusia. Penelitian yang sistematis, di sisi lain, memerlukan mengikuti urutan prosedur yang logis dalam proses penelitian. Metode penelitian meliputi tata cara, teknik, alat, perlengkapan, desain penelitian, waktu penelitian, sumber penelitian, sumber data, serta proses memperoleh, mengolah, dan menganalisis data. Temuan penelitian Terdapat hubungan yang kuat dan dampak menguntungkan yang patut diperhatikan antara kompetensi karyawan dan kemungkinan mereka dipromosikan ke posisi yang lebih tinggi di PT.Kasai Teck See Indonesia.

Kata Kunci : Pengaruh Kompetensi, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan

Bagaimana Cara Sitasi Artikel ini:

Arrad Amara, & Sungkono. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kasai Teck See Indonesia. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1(2), 235-239. <https://doi.org/10.62710/nq88fg77>

PENDAHULUAN

Ada banyak tekanan pada perusahaan untuk berubah karena tingginya tingkat persaingan dan lingkungan yang terus berubah dalam industri jasa pengiriman produk. Saat ini berkat globalisasi, banyak sekali persaingan di semua jenis industri, termasuk yang berhubungan dengan pengiriman barang. Dalam situasi seperti ini, sangat penting bagi perusahaan untuk memiliki kesadaran diri guna melatih staf mereka untuk bersaing.

Dunia usaha saat ini harus cukup gesit untuk merespon dengan cepat berbagai perubahan yang terjadi di dunia modern. Langkah-langkah dan peraturan yang diperlukan dapat mewujudkan transformasi ini. Perusahaan yang tidak beradaptasi dengan teknologi baru pada akhirnya akan punah, seperti halnya makhluk prasejarah. Di era globalisasi ini, sumber daya manusia harus berperan aktif dalam menyumbangkan kekuatan, pengetahuan, dan kapasitas perusahaan jika ingin meningkatkan eksistensinya. Pekerja merupakan subjek atau pelaku selain objek dalam mencapai tujuan. Pikiran, perasaan, dan keinginan mereka membentuk sikap mereka terhadap pekerjaan, dan mereka berpotensi menjadi perencana, pelaksana, dan pengontrol yang berkontribusi aktif terhadap realisasi tujuan bisnis.

Untuk komponen plastik untuk interior mobil, PT. Kasai Teck See Indonesia adalah pemasok andalan. Peralatan industri di PT. Kasai Teck See Indonesia memiliki sistem mekanisasi yang menghasilkan kebisingan untuk membantu produksi dan memenuhi ekspektasi produktivitas yang terus meningkat.

Penggunaan mesin crusher diperlukan untuk penanganan produk reject pada proses produksi PT. Kasai Teck See Indonesia yang menggunakan metode injection molding.

Komponen bagian dalam kendaraan dicetak dari bijih plastik yang dipanaskan menggunakan proses pencetakan injeksi. Langkah pertama adalah melelehkan bijih plastik, kemudian membiarkannya dingin dan memadat. Mesin cetak injeksi yang sangat bising, yang ditempatkan di area injeksi, sangat penting untuk proses produksi yang menggunakan metode pencetakan injeksi ini.

Pada saat yang sama, terdapat mesin penghancur di area pemotongan yang menghancurkan bagian interior mobil menjadi barang yang ditolak. Setelah memilah dan mengumpulkan produk-produk yang ditolak, langkah selanjutnya dalam mengoperasikan mesin penghancur ini adalah memasukkannya ke dalam corong atas, menyalakannya, dan motor akan menggerakkan katrol. dimana poros yang menempel pada pisau diputar melalui belt-v. Menurut Permana dkk. (2021) dan Nasution (2022), pisau ini akan menimbulkan keributan ketika mengiris produk akhir. Kawasan industri di Indonesia wajib mematuhi nilai ambang batas (NAB) sebesar 87 dBA selama lima jam per hari, sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2018. Standar ini memberikan pedoman pengendalian untuk memastikan bahwa pekerja dapat terus melakukan pekerjaannya tanpa sakit atau cedera.

Menurut Mila Badriyah (2019:5), salah satu alasan mengapa sumber daya manusia lebih penting dibandingkan sumber daya lainnya adalah karena tidak ada sumber daya lain yang dapat melakukan pekerjaan seperti yang dapat dilakukan manusia. Oleh karena itu, SDM sangat penting bagi kemakmuran bisnis; Kualitas dan keterampilan pekerja suatu perusahaan berdampak langsung pada arah dan kinerjanya. Di antara 141 negara yang disurvei mengenai tingkat daya saingnya, Indonesia turun dari peringkat ke-45 pada tahun 2018 menjadi peringkat ke-50 pada tahun ini, menurut Laporan Daya Saing Global yang dikeluarkan oleh WEF. Masih tertinggal dari negara-negara ASEAN seperti Singapura (1), Malaysia (27), dan Thailand (40) adalah peringkat Indonesia. Melihat data ini, jelas bahwa daya saing Indonesia jauh lebih rendah dibandingkan negara tetangganya di ASEAN dan negara-negara lain di dunia. Salah satu indikasi efisiensi pasar tenaga kerja adalah upah dan produktivitas, yang menurut sumber WEF berkontribusi terhadap penurunan daya saing global Indonesia. Hal ini bisa berarti kualitas sumber daya manusia Indonesia semakin menurun.

METODE PENELITIAN

Istilah "metode penelitian" menggambarkan cara sistematis, logis, dan empiris yang dilakukan para ilmuwan dalam disiplin ilmu tertentu dalam penyelidikannya. Agar sistematis, penelitian harus mengikuti urutan prosedur yang logis; agar bersifat empiris, ia harus menggunakan metode-metode yang dapat dimengerti dan diterima oleh indera manusia; dan agar rasional, ia harus melakukan penelitian dengan cara yang masuk akal dan logis. Metode penelitian mencakup berbagai kegiatan, seperti pengembangan strategi penelitian, pemilihan instrumen dan sumber daya yang tepat, pelaksanaan strategi tersebut, pemilihan waktu dan tempat yang tepat untuk penelitian, serta pengumpulan, analisis, dan interpretasi data yang relevan..

Metode pengumpulan informasi untuk penelitian disebut strategi pengumpulan data, menurut Sugiyono (2018:137). Ada dua kategori utama teknik data:

1. Data Primer

Sugiyono (2019:194) mengartikan data primer sebagai informasi yang diberikan kepada peneliti secara langsung. Istilah "data primer" mengacu pada informasi yang diambil langsung dari sumbernya.

Dengan menggunakan sumber primer, hal ini dapat dicapai dengan beberapa cara:

a) Studi Pustaka

Melakukan penelitian melalui tinjauan literatur terhadap makalah, referensi, jurnal, buku, e-book, dan sumber online yang relevan.

b) Bimbingan

Mendapatkan bantuan mingguan tentang cara menyelesaikan laporan kuliah kerja praktek dengan berkonsultasi melalui video conference online menggunakan aplikasi Zoom.

c) Wawancara

Data penelitian ini dikumpulkan melalui wawancara mendalam dengan pihak-pihak terkait dan pusat mengenai pengaruh kompetensi dan kemajuan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Kasai Teck See Indonesia.

d) Untuk memberikan hasil yang lebih tepat dan mudah dipahami, kuesioner, sejenis alat pengumpulan data, memberikan responden serangkaian pernyataan atau pertanyaan dengan jawaban pilihan ganda. Keahlian, peluang kemajuan, dan keluaran staf adalah beberapa topik yang tercakup dalam survei yang dikirimkan peneliti kepada calon peserta.

2. Data Sekunder

Dalam penelitian, data sekunder merupakan informasi yang sudah ada dan mendukung konteks penelitian. Hal ini akan dicapai dengan menganalisis kerangka teoritis berikut yang membahas kompetensi, kemajuan, dan kinerja di tempat kerja:

a) Latar belakang, literatur, dan biografi PT. Kasai

b) Kepustakaan menyangkut variabel-variabel dalam penelitian

c) Publikasi dan temuan dari penelitian terkait dengan subjek yang dibahas

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau:Zanafa Publishing.
- Ansori. (2017). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, Volume.15 Nomor.1.
- Bernadaridin, H. John, dan Joyce E. A. Russel. (2016). *Human Resource Management*. Mc. Graw-Hill Inc. Singapore.
- Basriani, A., & Martina. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tasma Puja Di Pekanbaru. *Menara Ilmu*, XI(76), 15–28.
- Dahliani, S. R., Widya, D., & Ningrum, N. (2020). *PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA APARATUR KABUPATEN SUMEDANG*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan. 2019. Pedoman Skripsi. Universitas Pasundan, Bandung.
- Handoko. T. H. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia.Edisi II.Cetakan 18*. Penerbit BPFE. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2016) *.Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. BumiAksara. Jakarta.
- Nurasnita. (2018). Pengaruh Promosi jabatan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sumatra Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, Volume.13 Nomor. 2.
- Pertiwi, N. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Stress Kerja, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Denpasar. *Jurnal Emas*, Volume. II Nomor. 2.
- Prasetyo, D. D., & Suharini. (2018). Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bank CIMB Niaga Tbk Bintaro Griya Niaga. *Jurnal Ekonomi*, Volume.II Nomor. 1.
- Pramitasari, T. D. (2018). Analisis pengaruh promosi jabatan dan disiplin kerja pada produktivitas kerja karyawan pada PT. POS Indonesia (Persero) di Kabupaten Situbondo. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 6(1),21.