

## Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Sabrina Shela Fatimah Zahra<sup>1\*</sup>, Sungkono<sup>2</sup>

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang<sup>1,2</sup>

\*Email Korespondensi: [mn21.sabrinazah@mhs.ubpkarawang.ac.id](mailto:mn21.sabrinazah@mhs.ubpkarawang.ac.id)

Diterima: 06-07-2024 | Disetujui: 07-07-2024 | Diterbitkan: 08-07-2024

### ABSTRACT

*This research aims to determine the effect of work discipline on employee performance. The object of research is a scientific target to obtain data with a certain purpose and use about something that is objective, valid and reliable about something (certain variables). The place that is the object of this research is PT. Together with Sahabat Makmur, whose address is Ruko Arcadia Blok XII No. E9, Sukaharja, East Telukjambe, Karawang. Respondents for this research will consist of employees of PT. Together with Makmur Friends from various levels, who will provide insight into their experiences with the work discipline applied in the company. The population of this study were all employees of PT. Together with Sahabat Makmur, and the population is employees of PT. Together with Sahabat Makmur there are 70 people. The sample in this study was all employees of PT. Together with Makmur Friends, numbering 70 people. The research results showed that good work discipline in daily activities will influence employee performance in carrying out their duties. If discipline is good then employee performance is good which directly affects the quality of human resources in a business. To improve employee performance, work discipline must be improved to help them carry out their duties*

**Keywords:** Discipline; Performance; Employee

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. objek penelitian adalah sasaran ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu tentang sesuatu hal objektif, valid, dan reliabel tentang sesuatu hal (variabel tertentu). Tempat yang menjadi objek penelitian ini adalah PT. Bersama Sahabat Makmur, yang beralamat di Ruko Arcadia Blok XII No. E9, Sukaharja, Telukjambe Timur, Karawang. Responden untuk penelitian ini akan terdiri dari pegawai PT. Bersama Sahabat Makmur dari berbagai tingkatan, yang akan memberikan wawasan tentang pengalaman mereka dengan disiplin kerja yang diterapkan di perusahaan. populasi penelitian ini adalah semua karyawan PT. Bersama Sahabat Makmur, dan yang menjadi populasi adalah karyawan PT. Bersama Sahabat Makmur Sebanyak 70 orang. sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bersama Sahabat Makmur yang berjumlah 70 orang. Hasil penelitian didapatkan bahwa disiplin kerja yang baik dalam kegiatan sehari-hari akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam menjalankan tugas. Jika disiplin baik maka kinerja karyawan baik yang secara langsung mempengaruhi kualitas sumber daya manusia pada suatu perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, disiplin kerja harus ditingkatkan untuk membantu dalam menjalankan tugas

**Kata kunci :** Disiplin; Kinerja; Karyawan

Bagaimana Cara Sitasi Artikel ini:

Sabrina Shela Fatimah Zahra, & Sungkono. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1(2), 92-97. <https://doi.org/10.62710/pbtwc016>

## PENDAHULUAN

Sumber daya manusia ialah proses menyampaikan tujuan organisasi lewat memanfaatkan manusia ataupun orang yang terdapat didalamnya. Individu ataupun karyawan yang dikelola supaya mempunyai kompetensi serta kemampuan bagus yang diperlukan dalam menunjang pekerjaannya, Ni Kadek & John (2019:2). SDM selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak akan terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggihnya. Alat-alat canggih yang dimiliki perusahaan tidak ada manfaatnya bagi perusahaan, jika peran aktif karyawan tidak diikutsertakan.

Peranan sumber daya manusia ini berkembang untuk mengikuti perkembangan, ilmu pengetahuan dan teknologi, karena sumber daya manusia memegang peranan penting, sehingga bagaimanapun hebat dan canggihnya teknologi yang digunakan tanpa didukung oleh manusia sebagai pelayan operasionalnya, tidak akan mampu menghasilkan suatu output yang sesuai dengan tingkat efisien yang tinggi.

Menurut Amstrong dan Baron (dalam Wibowo, 2007:7) kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi.

Disiplin merupakan suatu hal yang mutlak harus ditanamkan pada setiap karyawan di perusahaan baik itu tingkat bawah maupun tingkat atas. Hal yang paling mendasar dalam disiplin yaitu disiplin waktu, apabila waktu tersebut dilanggar maka dapat dikatakan karyawan tersebut tidak disiplin sehingga dapat mengakibatkan penurunan produktivitas dan kualitas kerja karyawan. Perusahaan membutuhkan kemampuan atau kinerja dari karyawan yang baik. Jika kinerja mereka kurang baik maka dalam memajukan perusahaan pun akan dipastikan tidak baik.

Bagi PT. Bersama Sahabat Makmur, yakni sebuah perusahaan Manufaktur yang berfokus pada pembuatan berbagai jenis Mechanical Seal dan Service Mechanical Seal sesuai kebutuhan konsumen. Dalam memberikan pelayanan jasa service mechanical seal sangat dibutuhkan efektifitas dan efisiensi waktu. Hal ini berkaitan dengan kecepatan perbaikan seal dan berdampak pada kualitas pelayanan yang diberikan kepada konsumen. Akan tetapi masih saja ditemui keterlambatan proses pelayanan yang diberikan kepada konsumen sehingga berpengaruh pada penurunan kualitas perusahaan. Dan hal ini juga akan berdampak pada kinerja perusahaan.

Berdasarkan fenomena yang terjadi pada perusahaan, nampak bahwa salah satu faktor yang mengakibatkan penurunan kualitas perusahaan adalah disebabkan karena perusahaan mempunyai masalah yang kompleks dalam hal sumber daya manusia, khususnya mengenai masalah kurangnya kedisiplinan karyawan, dimana seringkali karyawan masih ada yang belum mentaati disiplin jam kerja, seperti adanya karyawan yang terlambat masuk kantor, adanya karyawan yang datang terlambat setelah jam istirahat, selain itu masih ada karyawan yang tidak berada di ruangan pada saat jam kerja sedang berlangsung, meskipun masih banyak pekerjaan yang harus diselesaikan diantaranya melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawabnya dan peraturan sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan berakibat pada gagalnya pencapaian tujuan organisasi.

Kinerja Karyawan pada kantor PT. Bersama Sahabat Makmur yakni sudah cukup baik tetapi masih perlu ditingkatkan lagi pelaksanaan tugas dan kompetensi kerja dari para karyawan. Kenyataan yang ada bahwa diantara para karyawan masih ada para karyawan yang sering menunggu perintah dalam menjalankan tugas, Hal tersebut di atas tentunya sangat merugikan karyawan itu sendiri dan instansi yang

bersangkutan. Semua itu karena kurangnya perhatian pegawai terhadap tugas yang diberikan serta tanggung jawabnya sebagai aparatur negara, sehingga pekerjaan yang harus di selesaikan hari ini tidak bisa terselesaikan dan selalu di tunda-tunda. Berdasarkan latar belakang pemikiran diatas, penulis bermaksud mengadakan penelitian tentang pengaruh disiplin kerja dalam kaitannya dengan kinerja karyawan dari penelitian tersebut penulis berniat menulis sebuah skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**

## **METODE PENELITIAN**

Objek penelitian adalah sasaran ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu tentang sesuatu hal objektif, valid, dan reliabel tentang sesuatu hal (variabel tertentu). Tempat yang menjadi objek penelitian ini adalah PT. Bersama Sahabat Makmur, yang beralamat di Ruko Arcadia Blok XII No. E9, Sukaharja, Telukjambe Timur. Karawang. Responden untuk penelitian ini akan terdiri dari pegawai PT. Bersama Sahabat Makmur dari berbagai tingkatan, yang akan memberikan wawasan tentang pengalaman mereka dengan disiplin kerja yang diterapkan di perusahaan. Populasi penelitian ini adalah semua karyawan PT. Bersama Sahabat Makmur, dan yang menjadi populasi adalah karyawan PT. Bersama Sahabat Makmur Sebanyak 70 orang. sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bersama Sahabat Makmur yang berjumlah 70 orang.

Teknik sampling dilakukan dengan data yang diperoleh secara langsung dari informan melalui wawancara. Dalam netapkan informan menggunakan teknik snowball sampling. Snowball sampling adalah teknik pengambilan sampel dengan bantuan key-informan, dan dari key informan inilah akan berkembang sesuai petunjuknya. Dalam hal ini peneliti hanya mengungkapkan kriteria sebagai persyaratan untuk dijadikan sampel.

Proses pengumpulan data dalam penelitian tentang pengaruh disiplin kerja pada staf administrasi PT. Bersama Sahabat Makmur dapat dilakukan melalui beberapa metode yang relevan. Berikut adalah beberapa metode pengumpulan data yang dapat digunakan:

- a. Survey, yaitu metode pengumpulan data yang diperoleh langsung dari responden. Metode ini memerlukan kontak atau hubungan dengan responden yang menjadi unit analisis dari penelitian ini untuk memperoleh data yang diperlukan.
- b. Wawancara, yaitu memperoleh data yang dilakukan dengan cara mengajukan pertanyaan-pertanyaan langsung kepada pihak yang berhubungan dan berkepentingan dengan penelitian ini guna memperoleh data yang diperlukan sesuai dengan objek yang diteliti.
- c. Kuesioner, yaitu cara pengumpulan data melalui daftar pertanyaan yang di ajukan kepada karyawan PT. Bersama Sahabat Makmur selaku objek penelitian guna mengetahui permasalahan yang diteliti. Kemudian pertanyaan dalam kuesioner tersebut akan diukur dengan menggunakan Skala Likert. Maka variabel yang akan diukur dijadikan menjadi indikator variabel. Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak untuk menyusun item-item instrumen yang dapat berupa pertanyaan-pertanyaan.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Hasil Uji Validitas

Uji Validitas dilakukan dengan cara menghitung korelasi antar skor masing-masing pernyataan pada kuesioner. Jika koefisien positif dan lebih besar dari 0,2325 maka indikator dapat dikatakan valid.

| Pernyataan | r Hitung (X1) | r Hitung (Y) | r tabel | Ket   |
|------------|---------------|--------------|---------|-------|
| 1          | 0,333         | 0,484        | 0,2325  | Valid |
| 2          | 0,467         | 0,627        | 0,2325  | Valid |
| 3          | 0,648         | 0,606        | 0,2325  | Valid |
| 4          | 0,575         | 0,749        | 0,2325  | Valid |
| 5          | 0,491         | 0,375        | 0,2325  | Valid |
| 6          | 0,674         | 0,723        | 0,2325  | Valid |
| 7          | 0,488         | 0,249        | 0,2325  | Valid |
| 8          | 0,575         | 0,576        | 0,2325  | Valid |
| 9          | 0,561         | 0,452        | 0,2325  | Valid |
| 10         | 0,390         | 0,330        | 0,2325  | Valid |

Sumber: Data yang di peroleh SPSS 26, 2024

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa seluruh instrumen yang digunakan dari seluruh instrumen variabel penelitian dengan nilai r-hitung > dari r-tabel (0,2325) hal ini menunjukkan bahwa butir-butir pernyataan dalam instrumen penelitian tersebut dikatakan valid dan layak digunakan sebagai instrumen penelitian.

### Hasil Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas bertujuan untuk mencari tahu sampai mana konsistensi alat ukur yang digunakan, sehingga bila alat ukur digunakan kembali untuk meneliti objek yang sama dengan teknik yang sama walaupun dengan waktunya berbeda, maka hasil yang akan diperoleh akan sama. Uji reliabilitas mampu menunjukkan sejauh mana instrumen dapat dipercaya dan diharapkan. Nilai suatu instrumen dapat dikatakan reliabel bila nilai Cronbach Alpha > 0,60

| Variabel           | Nilai Cronbach Apha | Reliabel Minimum | Keterangan |
|--------------------|---------------------|------------------|------------|
| Disiplin Kerja (X) | 0,681               | 0,60             | Reliabel   |
| Kinerja (Y)        | 0,700               | 0,60             | Reliabel   |

Sumber: Data yang di peroleh SPSS 26, 2024

Berdasarkan hasil uji reliabilitas yang disajikan Tabel di atas Menunjukkan bahwa seluruh instrumen variabel penelitian menunjukkan tingkat reliabilitas yang baik ( koefisien *Chronbach Alpha* > 0,60). Dengan

demikian instrumen penelitian dapat digunakan dan di distribusikan ke seluruh target sampel yang telah ditentukan dalam penelitian ini.

### Hasil Uji Koefisien Diterminasi

Koefisien Diterminasi R<sup>2</sup> bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel-variabel bebas yang memiliki pengaruh terhadap variabel terikat nya. Nilai koefisien determinasi untuk tiga variabel bebas digunakan R Square , sebagai berikut :

**Model Summary**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | ,230 <sup>a</sup> | 0,079    | 0,065             | 2,574                      |

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X),

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber : Data Penelitian yang diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa besarnya nilai *R Square* adalah 0,079 yang menunjukan bahwa secara parsial Disiplin Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan adalah sebesar 7,9% sedangkan sisanya sebesar 92,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam penelitian.

## KESIMPULAN

Disiplin kerja yang baik dalam kegiatan sehari-hari akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam menjalankan tugas. Jika disiplin baik maka kinerja karyawan baik yang secara langsung mempengaruhi kualitas sumber daya manusia pada suatu perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, disiplin kerja harus ditingkatkan untuk membantu dalam menjalankan tugas.

## DAFTAR PUSTAKA

- Asieli Hulu Syukur. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Boto Moroi Kahupaten Nias*. Ejournal.Unsrat.ac.id. 4 Oktober. Kantor Camat Boto Mozoi Kahupaten Nias.
- Chosi Pratama. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ujungbatu*. Skripsi. Universitas Islam Riau. Pekanbaru
- Elianti. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Wajo*. Skripsi. UMM. Makasar.
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*, 1– 27.
- M. Rizki et al., “Maintenance Of Raw Mill Machines Using Monte Carlo Simulation: A Case Study at Cement Company in Indonesia,” in the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management, 2022, pp. 1652–1664.

- Mangkunegara, AA Anwar Prabu (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan keempat belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masdaini, E., & Dewi, H. A. (2022). Analisis Keputusan Pembelian pada Konsumen Warung Kopi Nilang. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi*, 2(1), 20–28.
- Mu'tafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125. <https://doi.org/10.32699/mq.v20i2.1710>
- Reviana Rossa. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Global Promedika Service Jakarta*. Skripsi. Jakarta
- Sari, Melinda. (2020). *“Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Probolinggo”*. Skripsi Thesis. Universitas Panca Marga Probolinggo
- Siti Nurul Ainunnisha. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB KCP Cileungsi*. Skripsi. Universitas Pakuan. Bogor
- Tri Astuti, Ayu. (2019). *“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Klaten”*. Jurnal Online. Tersedia di <http://repository.unwidha.ac.id.880/1531/> [diakses 12 Mei 2024]
- Wau Jelaskan, Waoma Samalua, & T.Fau Ferdinand. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan*. Jurnal.Uniraya.ac.id. 2 Juli. Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan